

## Jahresbericht 2023

Verein Chinderhuus Goldiland

### **Personal**

Wir freuen uns, dass wir den Kindern und Eltern mit der gleichgebliebenen Teamkonstellation eine konstante Betreuung anbieten konnten.

Mit der neu geschaffenen Stelle "Fachperson Administration" wurde die Leitung in diversen Aufgaben entlastet. Zudem konnten diverse Arbeiten, wie z.B. die bisher durch das Treuhandbüro ausgeführte Rechnungsstellung, neu intern abgedeckt werden. Mit dieser neuen Aufgabenteilung wurde gleichzeitig auch die langjährige Zusammenarbeit mit dem bisherigen Treuhandbüro beendet und eine neue Zusammenarbeit mit einem Treuhandbüro aus Nussbaumen aufgelegt.

### **Ausbildung**

Im 2023 schlossen zwei Lernende ihre Ausbildung zur "Fachperson Betreuung Kind" erfolgreich ab. Gleichzeitig starteten zwei neue Lernende in ihre Ausbildung. Durch einen Institutionswechsel einer weiteren Lernenden betreute das Goldiland im 2023 erstmals total sieben Lernende.

### **Änderungen im Vorstand**

Der Vereinsvorstand, welcher für die Strategie und Finanzen zuständig ist und die Geschäftsleitung im Alltagsgeschäft unterstützt, musste sich im 2023 von einem Vorstandsmitglied verabschieden. Wir freuen uns, dass wir den Vorstand gleich mit drei neuen, kompetente Mitglieder verstärken konnten. Er zählt neu 7 Mitglieder (inkl. Geschäftsleitung).

### **Betreuungsplätze Kindertagesstätte**

Im Herbst 2023 fand ein Gespräch mit der Fachstelle Kinder & Familie statt, an welchem unter anderem die Raumaufteilung und Raumnutzung besprochen wurden. Dank einer neuen Berechnung der nutzbaren Fläche (Gang wurde eingerechnet) konnte die Anzahl der Plätze von 35 auf 38 erhöht werden. Die Betriebsbewilligung wurde erneuert.

### **Aufsichtsbesuch Kindertagesstätte**

Im Sommer 2023 fand der Aufsichtsbesuch in der Kindertagesstätte statt (externe Qualitätskontrolle). Der Verein erhielt einen ausführlichen Bericht, die Beurteilung war sehr positiv.

Als Auflagen wurden definiert:

- Abändern des bestehenden Betriebsreglements in ein detaillierteres Betriebskonzept
- Aktualisieren des pädagogische Konzepts bis Frühjahr 2024

### **Ferienplausch Tagesstrukturen**

In den Tagesstrukturen findet während allen Schulferien der Ferienplausch statt. Im Jahr 2023 stand, wie bereits im Jahr davor, die Weiterentwicklung der Ferienbetreuung im Fokus. Mit der Neuorganisation und der besseren Vermarktung des Ferienplauschs konnte die Auslastung in den Ferienwoche deutlich erhöht werden.

Im Sinne der Weiterentwicklung fand im 2023 ein Austausch mit den Verantwortlichen des Ferienpasses Obersiggenthal statt mit dem Ziel einer künftigen Zusammenarbeit.

## CHINDERHUUS GOLDILAND

Kindertagesstätte und Tagesstrukturen

**Öffentlichkeitsanlass** Im Sommer 2023 fand zum zweiten Mal der neue Chinderhuus Goldiland Flohmarkt statt, dieses Mal mit dem Fokus auf Verkaufsgegenstände für und von Kindern. Viele Gäste fanden den Weg ins Goldiland und gönnten sich neben dem Rundgang durch den Flohmarkt etwas Feines zu Essen. Der Kinderflohmarkt wird auch im 2024 wieder stattfinden.

**Auslastung** Die positive Entwicklung der Auslastung in der Kindertagesstätte aus dem Jahr 2022 zeigte sich auch im ersten Halbjahr 2023. Mit dem Wechsel vieler Kitakinder in den Kindergarten und somit in die Tagesstrukturen sank die Auslastung im August auf ein tieferes Niveau und konnte bis Ende Jahr nur noch leicht erhöht werden.

In den Tagesstrukturen blieb die Auslastung weiterhin unter dem Schnitt gegenüber den Jahren vor der Pandemie. Hier zeigt sich, dass viele Eltern ihre Kinder durch das Arbeiten im Homeoffice über Mittag selber betreuen.

**Rückblick  
Jahresziele 2023**

### **Auswertung**

Bewertung: 0= nicht erreicht, 10= vollständig erreicht

### **Allgemeine Ziele**

- Durch die vollständige **Einführung der neuen Verwaltungs-Software Kidesia** auf Mitte des Jahres werden Prozesse für die Eltern, die Leitung und die Mitarbeitenden einfacher, klarer und sicherer  
> *Bewertung 0: Nur partiell eingeführt, Einführungsprozess gestaltet sich aufwändig*
- Die **Betriebskonzepte** definieren unseren Alltag mit den Kindern und die Zusammenarbeit mit den Eltern. Sie werden **bis Ende 2023 inhaltlich und strukturell geschärft, für Eltern und Personal verständlich formuliert und publiziert**. Die Eltern werden auch über den Inhalt von internen Betriebskonzepten informiert.  
> *Kita Bewertung 9: annähernd abgeschlossen*  
> *Tagi Bewertung 0: Ziel für 2025*
- Mit einem **klaren und erkennbaren Auftritt** wird das Angebot des Chinderhuus Goldilands noch mehr in der Gemeinde verankert. **Zielpublikum sind primär Familien und insbesondere die Kinder**.  
> *Bewertung 5: Auftritt Ferienplausch verstärkt, andere Bereiche noch ausstehend*
- Mit einer **attraktiveren Gestaltung der Chinderhuus-News** wird der Informationsfluss zwischen den Familien und dem Chinderhuus gestärkt. Den Eltern macht es Freude, alle Ausgaben der CH-News zu lesen.  
> *Bewertung 1: Ein Newsletter erstellt, Ausbildung im Team notwendig*
- Mit einer **wertschätzenden Arbeitskultur, guten Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten** können wir trotz des aktuellen Fachkräftemangels kompetentes und engagiertes Personal gewinnen und halten.  
> *Bewertung 10: Tolles, konstantes Team*

### Ziele Tagesstrukturen

- Die **Neugestaltung und bessere Vermarktung des Ferienplausch wird abgeschlossen**. Mit einem ansprechenden und abwechslungsreichen Programm sprechen wir sowohl Eltern wie auch Kinder an. Die Ferienplätze werden von durchschnittlich 20 Kindern pro Tag besucht.  
> *Bewertung 5: Bedeutend mehr Anmeldungen, aber noch nicht bei 20 Kinder/Tag*
- Die Tagesstrukturen sind ein Begegnungsort für Kinder einer grossen Altersspanne. Dank einem abgestimmten Angebot bieten wir einen **stimmigen Rahmen für Kinder allen Alters, von den Kindergärtnern bis hin zu den älteren Schulkinder**.  
> *Bewertung 10: Kindergartenkinder fast komplett separat. Ältere Kinder im Annex, der ihren Bedürfnissen angepasst wurde. Keine Kritiken von Eltern eingegangen*

### Ziele Kindertagesstätte

- Der Prozess der Bezugspersonenarbeit wird abgeschlossen. **Jedes Kind hat seine eigene, konstante Bezugsperson**. Diese ist auch für die Eltern Hauptansprechperson.  
> *Bewertung 0: Fokus lag auf der Festigung der neuen Gruppenstrukturen Feuer und Salamander. Ziel für das Jahr 2025*

Nussbaumen, 08. April 2024