

## Jahresbericht 2022

Verein Chinderhuus Goldiland

### Jahresziele 2022

An der Generalversammlung im Mai wurden die Jahresziele 2022 des Chinderhuus Goldiland vorgestellt. Gemeinsam mit Team, Leitung und Vorstand wurde im 2022 daran gearbeitet.



Die pädagogischen Konzepte sind überarbeitet, inhaltlich geschärft, dem aktuellen Alltag angepasst und für Eltern und Personal verständlich formuliert.  
> teilweise erfüllt, zwei Konzepte sind noch offen

Die Rückmeldungen aus der Qualitätsumfrage sind bearbeitet: das Team ist informiert, die Massnahmen sind umgesetzt und die Eltern wurden regelmässig über das Geschehen informiert.  
> Erreicht. Es fand eine intensive Auseinandersetzung statt und die Eltern wurden regelmässig informiert



Mit einer Neugestaltung und einer besseren Vermarktung des Ferienangebotes der Tagesstrukturen sprechen wir mehr Familien an und die Ferienplätze werden von durchschnittlich 15 Kindern pro Tag besucht.

> Die Auslastung des Ferienplausch ist mit dem verbesserten Angebot leicht gestiegen, die Sichtbarkeit des Angebots wurde erhöht. Ziel wird im Jahr 2023 weiterverfolgt.



Die Tagesstrukturen sind ein Begegnungsort für Kinder. Dank unserem attraktiven Angebot für alle Altersstufen bewegt sich die Anzahl der betreuten Kinder wieder auf dem gleichen Niveau wie vor der Pandemie.  
> teilweise erreicht

### Auslastung

Nach den prägenden Jahren der Corona Pandemie stieg die Auslastung in der Kindertagesstätte wieder merklich an, d.h. mehr Kinder besuchten die Kita. Im Frühjahr/ Sommer durften wir uns erstmals wieder über eine Auslastung von über 90% freuen. In den Tagesstrukturen blieb die Auslastung leicht unter dem Schnitt gegenüber den Jahren vor der Pandemie, die Anfragen nach Betreuungsplätzen steigen erfreulicherweise laufend wieder an.



## CHINDERHUUS GOLDILAND

Kindertagesstätte und Tagesstrukturen

### **Aufsichtsbesuch Tagesstrukturen**

Im Herbst 2022 fand der Aufsichtsbesuch in den Tagesstrukturen statt. Der Verein erhielt einen ausführlichen Bericht. Die Beurteilung war sehr positiv.

### **Änderungen im Vorstand**

Der Vereinsvorstand ist für die Strategie und Finanzen zuständig und unterstützt die Geschäftsleitung im Alltagsgeschäft. Er besteht aus 5-6 Personen. Sonja Michel wie auch Nicolas Campino haben den Vorstand in diesem Vereinsjahr verlassen. Wir hoffen, an der GV kompetente Nachfolge vorstellen zu können.

### **Projekt Digitalisierung**

Im 2022 haben Leitung und Vorstand das Projekt "Digitalisierung des Chinderhuus Goldiland" gestartet. Ziel dieses Projekts ist, den Arbeitsalltag mit all seinen Anforderungen über die Anwesenheitskontrolle, Dokumentation der kindlichen Entwicklung bis zum Rechnungs- und Vertragswesen mit Hilfe eines Softwaretools zu vereinfachen. Ebenso soll die Kommunikation und Administration für die Eltern vereinfacht werden.

Nach der intensiven Auseinandersetzung mit diversen Softwareanbietern wurde ein Produkt gefunden, das fast alle unsere Anforderungen erfüllt. Dieses ersetzt die beiden Programme, die aktuell in Anwendung sind und nicht unseren Bedürfnissen entsprechen. Der Wechsel wird Mitte 2023 erfolgen.

### **Ferienplausch Tagesstrukturen**

In den Tagesstrukturen findet während allen Schulferien eine Ferienbetreuung statt. Im Jahr 2022 stand die Weiterentwicklung der Ferienbetreuung im Fokus. Eine erste Veränderung war die Umbenennung in "Ferienplausch". Im Vordergrund standen die Abstimmung mit den Bedürfnissen der Kinder aller Altersstufen und der Eltern sowie die bessere Vermarktung, um mehr Familien anzusprechen. Dazu wurde die Stelle "Projektleitung Ferienplausch" geschaffen, die sich im Jahr 2023 ausschliesslich der Stärkung des Ferienplauschs widmen wird, losgelöst vom Betreuungsalltag der Tagi.

### **Pandemie Rückzahlungen**

Nachdem die Tagesstrukturen im November 2021 durch die Quarantäneverordnung des Kantonsärztlichen Dienstes für drei Tage geschlossen wurden, entschied der Vereinsvorstand, allen Familien die Kosten für die nicht besuchten Mittagessen zurückzuerstatten.

### **Personal**

Im Jahr 2022 gab es einige Wechsel im Mitarbeiterteam. Zwei Abgänge sind direkt auf den Lehrermangel zurückzuführen; diese Mitarbeitenden durften in die Tätigkeit als Kindergartenlehrpersonen einsteigen. Weitere Wechsel erfolgten auf Grund der Grösse unseres Betriebs. Bei zwei Betreuungspersonen beendete das Chinderhuus die gemeinsame Zusammenarbeit.

Wir sind sehr froh, konnten wir trotz des akuten und herausfordernden Fachkräftemangels alle offenen Stellen jeweils wieder zeitnah besetzen und freuen uns über die neue Teamkonstellation mit vielen kompetenten und engagierten Fachpersonen, Betreuungsassistentinnen und Lernenden.

### **Aktionstag Begrünung**

Im März 2022 fand im Chinderhuus Goldiland der Aktionstag zur Begrünung des Gartens und Innenhofs statt. Mit viel tatkräftiger Unterstützung von Eltern, Kindern, Teammitgliedern und dem Vorstand konnten der Hof mit Kletterpflanzen begrünt werden und der Garten erhielt eine Rasenfläche, die vor allem den Säuglingen den Aufenthalt im Garten verschönert.



## CHINDERHUUS GOLDILAND

Kindertagesstätte und Tagesstrukturen

### **Öffentlichkeits- anlass**

Im Herbst 2022 fand erstmals der neue Chinderhuus Goldiland Flohmarkt statt. Trotz des regnerischen Wetters fanden zahlreiche Gäste den Weg ins Goldiland. Nebst dem Stöbern durch die vielen Stände genossen unsere Gäste ein feines Mittagessen und die gute Stimmung bei Kaffee und Kuchen. In den Räumlichkeiten des Goldilands bot sich die Möglichkeit zum gemeinsamen Austausch und die Kinder konnten bei diversen Bastelaktionen verweilen.

### **Lebensmittel- kontrolle**

Das Lebensmittelkontrollamt hat das Chinderhuus besucht. Wir freuen uns zu berichten, dass es keine Beanstandungen gab und das Amt sehr zufrieden ist mit der Hygiene und Sauberkeit der Küche im Goldiland.

### **Zukunftstag**

Auch dieses Jahr durfte das Goldiland beim Nationalen Zukunftstag wieder am Spezialprojekt "Ein Tag als Fachmann Betreuung" teilnehmen und hatte drei Schüler eingeladen. Es hat uns sehr gefreut, dass zwei davon selbst als Kinder das Goldiland besuchten oder noch tun. Was für ein spannender Seitenwechsel!

### **Ausbildung**

Auch im 2022 schlossen zwei Lernende ihre Ausbildung zur "Fachperson Betreuung Kind" erfolgreich ab.

Im Sommer 2022 beendete eine langjährige Mitarbeiterin ihre Ausbildung zur Kindheitspädagogin HF, womit sie die erste Fachperson mit einem HF Abschluss im Chinderhuus Goldiland ist. Gemeinsam mit ihrem Abschluss wurde ihr eine erhöhte Verantwortung im Bereich Pädagogik zugewiesen.

### **Jahresabschluss**

Auf Grund der durch die Pandemie gesunkenen Nachfrage sah das Budget 2022 ein kleines Defizit vor. Die Auslastung und damit die Einnahmen waren erfreulicherweise höher als budgetiert. Der Abschluss ist dennoch negativ ist, da viele Überstunden der Leitung als Rückstellungen gebucht werden mussten. Für das kommende Jahr soll diese Situation mit der neu geschaffenen Stelle der Fachperson Administration verbessert und die Leitung entlastet werden. Weitere Faktoren für den negativen Abschluss sind die zusätzlich durch die Personalwechsel entstanden Kosten wie auch die nicht budgetierten Ausgaben für die Softwareumstellung und Verbesserung der digitalen Infrastruktur.

Nussbaumen, 30. März 2023

